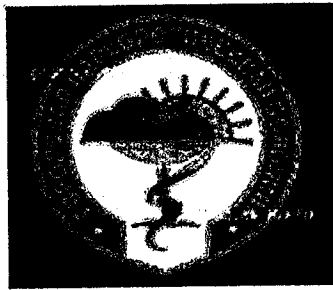


САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ГОРОДСКАЯ НАРКОЛОГИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»



ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
в Санкт-Петербургском государственном
бюджетном учреждении здравоохранения
«Городская наркологическая больница»
(СПб ГБУЗ «ГНБ»)

№ П - 01

г. Санкт-Петербург
2022 г.

	Разработчик	Должность	Утверждено и введено в действие		Количество страниц
			Дата	№ приказа	
Версия: 1.0	Гайдова Е.В.	Специалист по ОТ	25 MAR 2022	165	2

Приложение
к приказу № 165 от 25 марта 2022г.

Согласовано:

Председатель Профкома СПб ГБУЗ «ГНБ»



И.В. Ерёмин

Протокол № 30 от « 04 » 02 2022 г.

Утверждаю:

Главный врач СПб ГБУЗ «ГНБ»



Д.П. Константинов

**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
В САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ГОРОДСКАЯ НАРКОЛОГИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»
СПб ГБУЗ «ГНБ»**

Руководство СПб ГБУЗ «ГНБ» (далее – учреждение) в полной мере осознаёт свою ответственность в обеспечении безопасности и охраны труда всех работников путём предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней, аварий и инцидентов.

Руководство учреждения рассматривает систему управления охраной труда в качестве необходимого элемента эффективного управления учреждением и с учётом специфики деятельности учреждения принимает обязательства по управлению профессиональными рисками, воздействующими на жизнь и здоровье работников, оборудование и имущество.

Руководство учреждения призывает всех работников к активному участию во всех элементах и процедурах системы управления охраной труда и к безусловному соблюдению дисциплины труда.

Цели учреждения в области охраны труда

- Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- Обеспечение подготовки работников по охране труда и наличие у работников компетентности, необходимой для безопасного выполнения своих должностных обязанностей и трудовых функций;
- Выполнение оценки условий труда на каждом рабочем месте, и реализация необходимых мероприятий по улучшению условий труда;

- Внедрение системы управления профессиональными рисками и обеспечение минимального уровня их воздействия.

Обязательства руководства учреждения в области охраны труда

- Обеспечивать приоритет сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;
- Обеспечить соблюдение требований российского законодательства в области охраны труда;
- Обеспечивать необходимое финансирование мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда
- Обеспечивать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Обеспечивать участие работников в управлении охраной труда и в обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- Обеспечивать снижение уровне профессиональных рисков;
- Обеспечивать проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
- Обеспечивать информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а т.ж. о предоставляемых им гарантиях и полагающихся компенсациях;
- Обеспечивать оптимальный режим труда и отдыха работников;
- Обеспечивать работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами и условиями труда;
- Обеспечивать безопасное выполнение подрядных работ;
- Обеспечивать снабжение безопасной продукцией;
- Обеспечивать контроль функционирования системы управления охраны труда и мониторинг реализации процедур направленных на достижение целей учреждения в области охраны труда;
- Обеспечивать готовность персонала к действиям в случае возникновения аварий;
- Обеспечивать непрерывное совершенствование системы управления охраной труда.

Разработано:
Специалист по охране труда



Е.В. Гайдова

Согласовано:
Директор



А.Б. Касаткин

Юрисконсульт



Н.А. Исаев

