

7
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ГОРОДСКАЯ НАРКОЛОГИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»



СТАНДАРТ

**«Система управления охраной труда»
в Санкт-Петербургском государственном
бюджетном учреждении здравоохранения
«Городская наркологическая больница»**

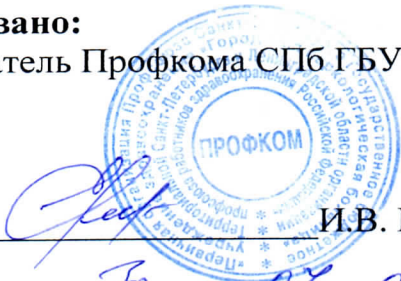
№ СТ - 01

г. Санкт-Петербург
2022 г.

	Разработчик	Должность	Утверждено и введено в действие		Количество страниц
			Дата	№ приказа	
Версия: 4.0	Гайдова Е.В.	Специалист по ОТ	25 МАР 2022	164	15

Согласовано:

Председатель Профкома СПб ГБУЗ «ГНБ»



И.В. Ерёмина

Протокол № 30 от « 07 » 02 2022 г.

Утверждаю:

Главный врач СПб ГБУЗ «ГНБ»



Д.Е. Константинов

**СТАНДАРТ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
В САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ГОРОДСКАЯ НАРКОЛОГИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»
СПб ГБУЗ «ГНБ»**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Стандарт о системе управления охраной труда (далее – Стандарт) разработано в целях реализации государственной политики и требований государственных нормативных актов по охране труда через создание и обеспечение эффективного функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ), разработки внутренних локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, разработке и реализации профилактических мероприятий по охране труда.

Требования настоящего Стандарта обязательны к исполнению всеми без исключения сотрудниками учреждения.

1.2. Создание и обеспечение эффективного функционирования СУОТ осуществлено с учетом специфики деятельности, принятых на себя обязательств по охране труда, международных, межгосударственных и национальных стандартов и руководств, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда, заключенных межотраслевых (отраслевых) соглашений, содержащих вопросы управления охраной труда.

1.3. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы учреждения. СУОТ интегрирована и совместима с другими действующими системами управления в учреждении.

СУОТ представляет собой единство:

- организационных структур управления учреждением с зафиксированными в локальных нормативных актах функциональными обязанностями его должностных лиц на всех уровнях управления;
- процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по управлению профессиональными рисками, улучшению

условий труда, эффективной организации работ по охране труда на рабочих местах и развитию культуры безопасности на всех уровнях управления в учреждении;

– устанавливающее требования (локальные нормативные акты учреждения) и фиксирующее предпринимаемые действия (журналы, акты, записи) документация.

1.4. Действие СУОТ распространяется на все рабочие места, все структурные подразделения (филиалы, обособленные подразделения, территорию, здания, сооружения и т.п.) учреждения, находящиеся в его ведении, в пределах установленной юрисдикции и зоны ответственности в соответствии с действующим законодательством.

Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих в учреждении, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения, а также на подрядные организации, осуществляющие деятельность на территории учреждения. В указанном случае требования СУОТ должны быть доведены до указанных подрядных организаций в части, касающейся обеспечения соблюдения требований охраны труда при выполняемых ими работах.

1.5. Руководство учреждения обеспечивает принятие и развитие СУОТ, финансирование мероприятий в рамках СУОТ и ресурсное обеспечение функционирования СУОТ, что обеспечит на регулярной основе улучшение условий и охраны труда, минимизацию уровней профессиональных рисков, создание безопасных рабочих мест, предотвращение связанных с работой травм и ухудшений состояния здоровья работников, формирование культуры безопасного труда, обеспечит безопасную рабочую среду для работников.

Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий внутри процесса, направленными на обеспечение функционирования СУОТ являются:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами в СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

1.6. Формирование и развитие СУОТ в соответствии с государственными нормативными требованиями по охране труда и данным Стандартом, позволит учреждению сформировать устойчивую основу для планомерной работы по охране труда и улучшению условий труда на рабочих местах, внедрить базовые принципы управления профессиональными рисками, обеспечить интеграцию СУОТ с другими элементами системы управления, реализовать предупреждающие (профилактические) мероприятия и улучшать собственные показатели деятельности в области охраны труда.

II. Обеспечение функционирования СУОТ

II. 1. Политика и цели учреждения в области охраны труда

2.1.1. Направления развития СУОТ следует документировать в виде локального нормативного акта, принятого работодателем, который может быть разработан и принят в виде Политики по охране труда, либо быть одной из составных частей стратегии развития учреждения.

2.1.2. Политика по охране труда направлена на:

- обеспечение безопасных и благоприятных для здоровья работников условий труда, предотвращение связанных с работой травм и ухудшения состояния здоровья работников, обеспечивать финансирование мероприятий по охране труда и управлению профессиональными рисками;
- обеспечение соответствия специфике экономической деятельности и организации работ в учреждении, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления по охране труда;
- установление цели по охране труда;
- выполнение обязательств по соблюдению установленных государственных нормативных требований по охране труда;
- выполнение обязательств учреждением по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- выполнение обязательств учреждения - постоянно улучшать СУОТ;
- выполнение обязательств проведения консультаций с работниками или уполномоченными работниками представительными органами, а также обеспечения их участия или их уполномоченных представителей в решении вопросов и реализации мероприятий по охране труда.

2.1.3. Политику по охране труда рекомендуется пересматривать (актуализировать) один раз в 3 (три) года.

2.1.4. Цели по охране труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой по охране труда. Если учреждение приняло решение не разрабатывать Политику по охране труда, то цели по охране труда могут быть разработаны и приняты работодателем с учетом действующих локальных нормативных актов по охране труда, разработанных с учетом государственных нормативных требований по охране труда.

Принятые цели по охране труда достигаются работодателем путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных данным разделом настоящего положения (раздел II).

2.1.5. Цели формулируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

Количество целей по охране труда определяются работодателем с учетом специфики его деятельности, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам.

II. 2. Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда

2.2.1. С целью реализации процедур и исполнения мероприятий, направленных на исполнение действующих государственных нормативных требований по охране труда, учреждение устанавливает (определяет) с учетом специфики своей деятельности порядок реализации внутри процесса по охране труда следующих процедур (мероприятий) по:

- проведению специальной оценки условий труда;
- управлению профессиональными рисками;
- проведению обучения работников по охране труда;
- организации и проведению медицинских осмотров, освидетельствований и обследований работников;
- обеспечению работников средствами индивидуальной защиты;

- обеспечению работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;
- обеспечению безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений;
- обеспечению безопасности работников при осуществлении технологических процессов, эксплуатации применяемого производственного оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- обеспечению социального страхования работников;
- обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- расследованию, оформлению, учету аварий, инцидентов, несчастных случаев и микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний и реагированию на них в рамках СУОТ;
- обеспечению взаимодействия с органами государственного надзора (контроля), органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- обеспечению безопасности работников подрядных организаций;
- организации и проведению работ повышенной опасности;
- внедрению и осуществлению электронного документооборота в сфере охраны труда по мере готовности;
- контролю соблюдения требований охраны труда;
- введению (по необходимости) аудио-, видео-, фото- фиксации производственных процессов;
- информированию работников об условиях труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- санитарно-бытовому обслуживанию и медицинскому обеспечению работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- разработке и утверждению правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

2.2.2. Порядок разработки и реализации мероприятий, направленных на исполнение действующих государственных нормативных требований охраны труда внутри СУОТ, должны быть закреплены работодателем в локальных нормативных актах. Также должны быть определены меры регулярного контроля за исполнением мероприятий, указанных в пункте 2.2.1. раздела II «Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда» настоящего положения.

Перечень процессов в СУОТ учреждения формируется по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности. По решению учреждения перечень основных процессов СУОТ может быть расширен с целью организации функционирования в рамках СУОТ других процессов, учитывающих специфику деятельности учреждения.

II. 3. Управление профессиональными рисками

2.3.1. Приоритетным направлением деятельности СУОТ учреждения является обеспечение максимально полной идентификации опасностей и принятия мер по их устранению, в том числе посредством минимизации уровня профессиональных рисков с помощью результативных предупреждающих и защитных мер управления с применением рекомендаций Приказа Минтруда России № 796 от 28 декабря 2021 г.

«Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

2.3.2. Учреждение не вправе использовать методы не включенный в Приказ Минтруда России № 796 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», для оценки уровня профессиональных рисков в области охраны труда как часть общих процедур реагирования на различные опасности, производственные риски или особенности вида деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков определяется опасностями, связанными с осуществляемой работодателем деятельностью.

2.3.3. Опасности могут быть физическими, психологическими, биологическими, химическими, электрическими, механическими или основанными на движении и энергии, перечень опасностей приведен в Приложении № 1 к настоящему Положению. Учреждение вправе дополнить перечень указанных опасностей дополнительными опасностями, исходя из специфики своей деятельности.

2.3.4. Учреждение осуществляет анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах.

2.3.5. Не допускается использование в учреждении различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности, за исключением методов, рекомендованных Приказом Минтруда России № 796 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков». Учреждение вправе привлечь для оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.6. Рекомендации по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска в организации утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

II. 4. Планирование и контроль реализации мероприятий по охране труда

2.4.1. При планировании мероприятий по охране труда предприятие(учреждения) рассматривает взаимосвязь между осуществляемой деятельностью, соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, сформированными целями по охране труда и требованиями к функционированию СУОТ, как единое целое.

2.4.2. В Плане мероприятий по охране труда отражаются:

- мероприятия, разработанные на основании результатов проведенного работодателем и (или) комиссией по охране труда (при наличии) анализа состояния условий и охраны труда на рабочих местах, оценки эффективности функционирования СУОТ, анализа достижения целей по охране труда и т.п.
- мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда;
- мероприятия, разработанные по результатам управления профессиональными рисками оценки опасностей на рабочих местах, направленные на минимизацию их воздействия на работников и деятельность самого учреждения;

- мероприятия, разработанные по результатам расследования несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, микроповреждений (микротравм), инцидентов и аварий, произошедших в периоде предшествующему планированию;
- мероприятия, направленные на обучение и развитие компетенций работников по охране труда;
- мероприятия, предусматривающие проведение медицинских осмотров работников в необходимом объеме с учетом государственных нормативных требований охраны труда;
- мероприятия по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты с учетом единых норм бесплатной выдачи СИЗ, установленных государственными нормативными требованиями охраны труда;
- мероприятия по обеспечению работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием с учетом установленных государственных нормативных требований охраны труда;
- мероприятия по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур, определяющих функционирование СУОТ и закрепленных локальными нормативными актами учреждения;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур, определяющих функционирование СУОТ, а также по достижению целевых показателей по охране труда;
- сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур, определяющих функционирование СУОТ;
- ответственные лица за реализацию мероприятий по охране труда на каждом уровне управления;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур, определяющих функционирование СУОТ.

2.4.3. При составлении Плана мероприятий по охране труда учреждение также руководствуется примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2.4.4. В рамках функционирования СУОТ должен быть определен механизм регулярного контроля и анализа исполнения принятых Планов мероприятий по охране труда.

Результаты контроля и анализа исполнения мероприятий по охране труда доводятся до сведения руководителя учреждения для принятия управленческих решений, направленных на обеспечение функционирования СУОТ.

2.4.5. Информация об исполнении мероприятий по охране труда доводится до сведения работников и (или) их уполномоченных лиц, а также всех заинтересованных сторон на регулярной основе, в том числе, с использованием действующих федеральных государственных информационных систем.

II. 5. Мониторинг и оценка эффективности функционирования СУОТ

2.5.1. Учреждение обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии процессов мониторинга, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

2.5.2. Учреждение разрабатывает (определяет) и закрепляет локальным нормативным актом Порядок реализации мониторинга и оценки эффективности функционирования СУОТ в том числе:

- оценку соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
- получение информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
- получение данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

2.5.3. Учреждение, исходя из специфики своей деятельности, определяет основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым можно отнести:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, перечень которых приведен в Приложении № 2 к настоящему Положению, выявления опасностей и определения уровня профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также психиатрических освидетельствований, при необходимости, химико-токсикологических исследований;
- учет и анализ инцидентов, аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- регулярный мониторинг эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фото- наблюдения.

2.5.4. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, мониторинга достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления, учреждение вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фото- наблюдения.

2.5.5. Руководитель учреждения обязан лично контролировать и оценивать эффективность СУОТ. Учреждение вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки эффективности функционирования СУОТ учреждения, мониторинга и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой экспертной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

2.5.6. При проведении контроля функционирования СУОТ, мониторинга и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, учреждение предусматривает оценку следующих показателей:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;
- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей учреждения, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость дальнейшего развития (внесения изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц учреждения в области охраны труда, перераспределение ресурсов учреждения;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

2.5.7. Учреждение фиксирует и сохраняет соответствующую (подходящую) документированную информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, мониторинга реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты проведения мониторинга, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

2.5.8. Результаты контроля функционирования СУОТ, мониторинга реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда оформляются и утверждаются локальным нормативным актом учреждения.

II. 6. Планирование улучшений функционирования СУОТ

2.6.1. Планирование мероприятий по охране труда обеспечивает постоянное выявление потенциальных рисков, связанных с деятельностью учреждения, и возможность реализации профилактических мер управления, как в отношении работников, так и СУОТ в целом.

2.6.2. Учреждение устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ, мониторинга реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также обязательность учета результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

II. 7. Обучение и развитие компетенций по охране труда

2.7.1. С целью организации процедуры обучения работников по охране труда учреждение, исходя из специфики своей деятельности устанавливает, согласно требований Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»:

- требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;

- перечень профессий (должностей) работников, в том числе выполняющих работы повышенной опасности, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);
- перечень профессий (должностей) работников, в том числе выполняющих работы повышенной опасности, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
- перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от обучения безопасным приемам выполнения работ в учреждении;
- перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения повторного инструктажа на рабочем месте;
- работников, ответственных за проведение инструктажей по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях учреждения, за проведение стажировки по охране труда в учреждении;
- вопросы, включаемые в программу проведения инструктажей по охране труда;
- состав комиссии учреждения по проверке знаний требований охраны труда;
- регламент работы комиссии учреждения по проверке знаний требований охраны труда;
- перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний требований охраны труда в комиссии учреждения;
- порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим;
- порядок организации и проведения инструктажей по охране труда;
- порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте.

2.7.2. В ходе организации процедуры обучения работников по охране труда учреждение учитывает необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

II. 8. Консультации и взаимодействие по охране труда

2.8.1. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников в рамках деятельности комиссии по охране труда согласно Приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» Зарегистрировано в Минюсте России 30.11.2021 № 66145.

2.8.2. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления, учреждение может реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

2.8.3. Для реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда учреждение обеспечивает:

- предоставление времени и выделение ресурсов для участия работников и (или) их уполномоченных представителей в обсуждении и решении вопросов по охране труда;

- своевременное предоставление работникам и (или) их уполномоченным представителям доступа к информации относительно функционирования СУОТ;
- выявление и устранение препятствий для участия работников и (или) их уполномоченных представителей в обсуждении вопросов по охране труда и минимизация препятствий в случае, если они не могут быть устранены в полной мере;
- координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:
 - установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
 - установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
 - выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и разработка мер управления (плана мероприятий) по охране труда;
 - определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах учреждения функциональных обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
 - установление порядка реализации требований в области охраны труда;
 - установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями и их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

II. 9. Формирование и развитие культуры безопасного труда

2.9.1. Продвижение культуры безопасного труда как ключевого элемента СУОТ направлено на формирование и развитие у работников учреждения предотвращения аварий и инцидентов, недопущения несчастных случаев путем принятия всех практически осуществимых мер управления для сведения к минимуму опасностей и минимизации уровня профессиональных рисков в учреждении.

2.9.2. Руководство учреждения обеспечивает лидерство и приверженность охране труда, если возлагает на себя ответственность за процессы и мероприятия по охране труда со своим непосредственным участием или в рамках своих функциональных обязанностей по обеспечению охраны труда.

2.9.3. Руководители учреждения в целях продвижения культуры безопасного труда как ключевого элемента СУОТ и обеспечения управленческого лидерства по охране труда должны обеспечить реализацию следующих принципов:

- охрана труда и безопасность работников на рабочих местах является основной (ключевой) ценностью у учреждения;
- устранению опасностей, снижению уровня профессиональных рисков, защите работников, привержены все руководители не зависимо от уровня управления и должностных обязанностей;
- все необходимые ресурсы для реализации и поддержания программ мероприятий по охране труда выделяются в необходимом объеме и в срок;
- сведения, касающиеся вопросов охраны труда и здоровья в учреждении, доводятся до сведения всех работников и других заинтересованных лиц в доступной и открытой форме.

2.9.4. Руководство учреждения демонстрирует свое лидерство по охране труда посредством обеспечения поддержки и стимулирования работников, если они информируют об инцидентах, опасностях, профессиональных рисках на рабочих

местах, обеспечения защиты работников от наказаний (таких, как угроза увольнения или применения мер дисциплинарного воздействия), если действия работника обеспечивают выполнение требований охраны труда.

2.9.5. В результате продвижения культуры безопасного труда как ключевого элемента СУОТ в учреждении должны быть сформированы несколько тесно связанных между собой элементов:

- риск-культура как совокупность ценностей, убеждений, понимания и знаний в сфере управления профессиональными рисками, разделяемых и применяемых на практике работниками на всех уровнях управления;
- культура информирования, когда работники с готовностью сообщают о проблемах, ошибках, опасностях и рисках на рабочих местах;
- справедливая культура, построенная на атмосфере доверия, которая побуждает работников предоставлять сведения, имеющие отношение к охране труда, и где каждый знает, что приемлемо, а что недопустимо;
- гибкая культура, обеспечивающая адаптацию к меняющимся условиям или новым требованиям, соблюдая при этом требования охраны труда;
- культура обучения, когда работники индивидуально и все вместе стремятся улучшить состояние охраны труда на рабочих местах, информируют по вопросам охраны труда, делятся опытом и наблюдениями.

2.9.6. Культура безопасного труда, которая поддерживает эффективное функционирование СУОТ, обеспечивается результатом деятельности руководства учреждения и является совокупностью индивидуальных и групповых ценностей, позиций (взглядов), управленческой практики, восприятий, компетенций и характера деятельности каждого из работников.

II. 10. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами учреждения

2.10.1. Учреждение обеспечивает установление функциональных обязанностей и уровней ответственности в области охраны труда для всех работников с учетом требований Трудового Кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.10.2. Распределение обязанностей в области охраны труда между должностными лицами учреждения, а также работниками, осуществляется работодателем с учетом уровней управления в учреждении.

2.10.3. Работникам должны быть предоставлены необходимые полномочия для осуществления соответствующих функций/обязанностей внутри СУОТ в учреждении с учетом их должностных обязанностей.

При этом специалист по охране труда подчиняется непосредственно руководителю учреждения.

2.10.4. Функциональные обязанности по охране труда доводятся до сведения работников на всех уровнях управления в учреждении. Работники на каждом таком уровне управления должны принять на себя ответственность за те аспекты СУОТ, которыми они могут управлять в рамках имеющихся полномочий и закрепленных за ними обязанностей по охране труда.

2.10.5. Распределение функциональных обязанностей по охране труда между должностными лицами в учреждении осуществляется с использованием уровней управления, организационной структуры и отражается в локальных нормативных актах.

2.10.6. Организация работ по охране труда в учреждении, выполнение обязанностей в рамках охраны труда, возлагается непосредственно на самого руководителя учреждения.

2.10.7. Обязанности в сфере охраны труда, делегированные должностным лицам учреждения, устанавливаются в зависимости от уровня управления и структуры организации учреждения. На каждом таком уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или работника, принимающего участие в управлении.

2.10.8. В качестве уровней управления по охране труда у учреждения могут рассматриваться:

- рабочее место;
- уровень структурного подразделения (отдела);
- уровень службы;
- уровень учреждения в целом.

2.10.9. Распределение функциональных обязанностей в области охраны труда закрепляется в локальном нормативном акте учреждения, либо в должностных инструкциях и (или) трудовых договорах лиц, участвующих в реализации мероприятий по охране труда на всех уровнях управления и с учетом организационной структуры учреждения.

II. 11. Реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания

2.11.1. С целью недопущения несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости, исходя из специфики деятельности, в учреждении устанавливается порядок выявления и идентификации опасностей и потенциальных рисков возникновения и развития возможных инцидентов и аварий на рабочих местах, а также порядок действий в случае их возникновения с разработкой Плана управления рисками по предприятию(учреждению) на основании проведенной оценки профессиональных рисков и учетом требований Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ) от 29 октября 2021 г. N 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

2.11.2. При установлении порядка действий при возникновении инцидента или аварии работодателем учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на инциденты и аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в указанном случае:

- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий инцидента или аварии;
- возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- прекращение и недопущение выполнения работы в условиях аварийной ситуации и ликвидации ее последствий;
- предоставление информации об инциденте или аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи учреждения с ними, в том числе с возможностью аудио-, видео-, фото- фиксации момента наступления указанного события;
- оказание первой помощи пострадавшим в результате инцидентов или аварий и несчастных случаев на производстве, включая случаи получения микротравм, и, при

необходимости, вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

– подготовку работников для реализации мер по предупреждению инцидентов и аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, моделирующих такие события.

2.11.3. Проведения планового анализа действий работников в ходе тренировок обеспечивает возможность коррекции данных действий, а также внепланового анализа процедуры реагирования на инциденты и аварии в рамках реагирующего контроля.

2.11.4. С целью своевременного определения причин возникновения инцидентов, аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), учреждение, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда и своих локальных нормативных актов, устанавливает порядок расследования инцидентов, аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.

2.11.5. Результаты реагирования на инциденты, аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются работодателем в форме актов с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

III. Финансирование мероприятий по охране труда

3.1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем осуществляется в размере суммы затрат, не ниже установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ учреждения необходимо при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда использовать имеющийся передовой опыт в данной сфере, свои финансовые, производственные (функциональные) возможности, а также учитывать возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

3.3. Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

IV. Документированная информация по СУОТ

IV. 1. Локальные нормативные акты по СУОТ учреждения

4.1.1. Учреждение обеспечивает разработку, поддержание в актуальном состоянии, применение, а также фиксацию и сохранение документированной информации о применяемых в нем требованиях по охране труда, а также обеспечивает поддержание этой документированной информации в актуальном состоянии для отражения всех изменений.

4.1.2. Документированной основой для организации и функционирования СУОТ в учреждении является разработанное и принятое настоящее положение о СУОТ.

IV. 2. Управление документами СУОТ

4.2.1. С целью организации управления документами СУОТ учреждение исходя из специфики своей деятельности определяет содержание, уровень детализации процессов, формы и порядок оформления локальных нормативных актов и иных документов, содержащих описание структуры СУОТ или отдельных ее элементов, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного работника (исполнителя), процессы обеспечения охраны труда и контроля исполнения мероприятий, необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ и т.п.

4.2.2. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются руководителем учреждения на всех уровнях управления с учетом специфики его деятельности и организационной структуры, также устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки и место их хранения.

4.2.3. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению без учета государственных нормативных требований охраны труда, определяются следующие контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- акты и иные записи данных, вытекающие из функционирования СУОТ;
- журналы учета и акты записей данных об инцидентах, авариях, микроповреждениях (микротравмах), несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдения за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля и анализа функционирования СУОТ.
-

IV. 3. Информирование работников по охране труда

4.3.1. С целью организации процедуры информирования работников о функционировании СУОТ, достижении поставленных целей по охране труда, условиях труда и уровне профессиональных рисков на рабочих местах, а также о предоставляемых гарантиях и полагающихся компенсациях, учреждение исходя из специфики своей деятельности определяет порядок осуществления и формы информирования с соответствии с требованиями Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

4.3.2. Порядок осуществления и формы информирования работников по вопросам охраны труда разрабатываются и закрепляются работодателем в виде локального нормативного акта.

4.3.3. Информирование по охране труда может осуществляться в форме:

- включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда и профессиональными рисками на его рабочем месте и учреждении в целом;

- использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

Приложение 1: «Перечень опасностей, подлежащих выявлению и идентификации в рамках системы управления охраной труда», на 5-ти страницах.

Приложение 2: «Перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования охраны труда» на 2-х страницах.

Разработано:
Специалист по охране труда



Е.В. Гайдова

Согласовано:
Директор



А.Б. Касаткин

Юрисконсульт



Н.А. Исаев

**Перечень опасностей,
подлежащих выявлению и идентификации в рамках
системы управления охраной труда**

1. Механические опасности:

1.1 Опасность падения работника:

1.1.1. Опасность падения из-за потери равновесия при подскользывании при передвижении по скользким, обледенелым, зажиренным и мокрым поверхностям;

1.1.2. Опасность падения с высоты.

1.2. Опасность удара:

1.2.1. Опасность удара из-за падения перемещаемого груза;

1.2.2. Опасность удара из-за падения случайных предметов (грузов) с высоты;

1.2.3. Опасность удара вращающимися или движущимися частями оборудования и т.д.;

1.2.4. Опасность удара и/или пореза отлетающими осколками оборудования, деталей, инструмента, стекла, в том числе оконного;

1.2.5. Опасность удара от механического упругого элемента;

1.2.6. Опасность падения на ноги тяжелого предмета;

1.2.7. Столкновение с неподвижным предметом или элементом конструкции, оказавшимся на пути следования;

1.2.8. Другие опасности, связанные с получением работником удара.

1.3. Опасность натекания на неподвижную колющую поверхность (острие):

1.3.1. Опасность укола из-за натекания на неподвижную колющую поверхность (острие), в том числе, штыри, арматуру, углы, анкерные устройства и т.д.;

1.3.2. Другие опасности, связанные с уколом или протыканием работника.

1.4. Опасность пореза:

1.4.1. Опасность пореза в результате воздействия острых кромок и заусенцев и т.д.;

1.4.2. Опасность пореза в результате воздействия острого режущего инструмента (в т.ч. ножей поварских);

1.4.3. Опасность пореза в результате воздействия острого режущего инструмента (ножей поварских и т.д.);

1.4.4. Опасность пореза в результате воздействия ручной цепной пилы;

1.4.5. Опасность пореза разбившимися стеклянными, фарфоровыми и/или керамическими предметами, а также пластиковыми изделиями с острыми краями;

1.4.6. Другие опасности, связанные с порезом частей тела работника.

1.5. Опасность попадания в глаза инородного тела:

1.5.1. Опасность попадания в глаза стружки, мелких осколков, крупнодисперсной пыли;

1.5.2. Другие опасности, связанные с попаданием в глаза инородного тела.

1.6. Опасность, связанная с мацерацией (разбуханием) кожи:

1.6.1. Опасность растрескивания, возникновения дерматитов, аллергических реакций вследствие мацерации (разбухания) кожи при работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки);

1.6.2. Другие опасности, связанные с мацерацией (разбуханием) кожи.

1.7. Прочие механические опасности.

2. Опасность, связанная с воздействием общих производственных загрязнений:

2.1. Опасность ухудшения здоровья работника в результате воздействия общих производственных загрязнений;

2.2. Опасность воздействия на кожу трудносмываемых, устойчивых загрязнений: технических масел, смазок, нефтепродуктов, лаков, красок, смол, клеев, битума, мазута, силиконов, сажи, графита, различных видов производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, стекловолоконной) и т.д.;

2.3. Другие опасности, связанные с общими производственными загрязнениями.

3. Опасности, связанные с воздействием электрического тока, статического электричества, а также с воздействием термических рисков электрической дуги:

3.1 Опасность воздействия электрического тока при контакте с токоведущими частями, которые находятся под напряжением до 1000 В;

3.2. Опасность воздействия электрического тока при контакте с токоведущими частями, которые находятся под напряжением выше 1000 В;

3.3. Опасность попадания под шаговое напряжение (электричество);

3.4. Опасность последствий воздействия статического электричества;

3.5. Другие опасности, связанные с воздействием электрического тока, статического электричества, а также с воздействием термических рисков электрической дуги.

4. Опасности, связанные с воздействием повышенных/пониженных температур:

4.1. Опасность, связанная с воздействием конвективной теплоты:

4.1.1. Опасность ожога из-за контакта с поверхностью имеющую высокую температуру;

4.1.2. Опасность ожога из-за контакта с материалом, жидкостью или газом имеющим высокую температуру;

4.1.3. Другие опасности, связанные с воздействием конвективной теплоты.

4.2. Опасности, связанные с получением ожога.

4.3. Опасности, связанные с повышенными и пониженными температурами.

5. Опасности, связанные с климатом (повышенной/пониженной температурой воздуха) в рабочей зоне:

5.1. Опасность простудного заболевания из-за воздействия движения воздуха, в том числе, пониженной температуры;

5.2. Опасность обморожения мягких тканей и конечностей;

5.3. Опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;

5.4. Опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;

5.5. Опасность воздействия влажности в виде тумана, росы, атмосферных осадков, конденсата;

5.6. Опасность заболевания из-за воздействия движения воздуха, в том числе, пониженной температуры;

5.7. Другие опасности, связанные с климатом в рабочей зоне.

6. Химические опасности:

6.1. Опасность от контакта с водой и растворами нетоксичных веществ:

6.1.1. Опасность от контакта с водой, растворами нетоксичных веществ;

6.1.2. Другие опасности, связанные с контактом с водой и растворами нетоксичных веществ.

6.2. Опасность от контакта с высокоопасными веществами:

6.2.1. Опасность поражения из-за химических ожогов кожи при контакте с опасными веществами;

6.2.2. Опасность поражения слизистых из-за химических ожогов кожи при контакте с опасными веществами;

6.2.3. Опасность отравления организма при контакте с высокоопасными веществами;

6.2.4. Опасность вдыхания высокоопасных веществ.

6.3. Опасность воздействия на кожные покровы кислот, щелочей, смазочно-охлаждающих жидкостей на водной основе, щелочемасляных эмульсий:

6.3.1. Опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, дыма;

6.3.2. Опасность поражения легких от вдыхания вредных паров или газов;

6.3.3. Опасность поражения слизистых оболочек дыхательных путей от вдыхания вредных паров или газов.

6.4. Опасность химического ожога роговицы глаза из-за попадания опасных веществ в глаза;

6.5. Опасность вдыхания токсичных паров, образовавшихся при нагревании;

6.6. Опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих, дезинфицирующих веществ;

6.7. Другие опасности, связанные с воздействием химического фактора на работника.

7. Опасность воздействия пыли:

7.1. Опасность воздействия пыли на глаза;

7.2. Опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;

7.3. Опасность воздействия пыли на кожу;

7.4. Опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;

7.5. Другие опасности, связанные с воздействием пыли на работника.

8. Опасность из-за воздействия биологического фактора (микроорганизмы, насекомые, паукообразные):

8.1. Опасность из-за воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов;

8.2. Опасность заболевания, связанная с воздействием патогенных микроорганизмов;

8.3. Опасность заражения вследствие инфекции от укуса паукообразных и насекомых;

8.4. Опасность контакта с патогенными микроорганизмами:

8.4.1. Опасность воздействия патогенных микроорганизмов, связанная с выполнением работ в закрытой спецобуви;

8.5. Другие опасности, связанные с воздействием биологического фактора на работника.

9. Опасность физических перегрузок:

9.1 Опасность физических перегрузок при чрезмерных физических усилиях при подъеме предметов и деталей;

9.2. Опасность физических перегрузок при стереотипных рабочих движениях;

9.3. Опасность физических перегрузок при статических нагрузках;

9.4. Опасность физических перегрузок при неудобной рабочей позе;

9.5. Опасность физических перегрузок при наклонах корпуса тела работника более 30°;

9.6. Другие опасности, связанные с физической перегрузкой.

10. Опасность воздействия повышенного уровня шума:

10.1. Опасность воздействия повышенного уровня и других неблагоприятных характеристик шума;

10.2. Повышенный (низкочастотный) уровень ультразвуковых колебаний (воздушный и контактный ультразвук);

10.3. Повышенный (высокочастотный) уровень ультразвуковых колебаний (контактный ультразвук);

10.4. Другие опасности, связанные с повышенным уровнем шума в рабочей зоне.

12. Опасность от воздействия локальной вибрации:

12.1. Опасность воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;

12.2. Опасность воздействия общей вибрации;

12.3. Другие опасности, связанные с воздействием вибрации.

13. Опасность, связанная с освещением/контрастностью в рабочей зоне:

13.1. Опасность получения травмы в связи с недостаточной освещенностью в рабочей зоне;

13.2. Опасность повышенной яркости света;

13.3. Опасность пониженной контрастности;

13.4. Другие опасности, связанные с воздействием световой среды.

14. Опасность, связанные с воздействием неионизирующих излучений от воздействия электрического, электростатического и электромагнитного полей:

14.1. Опасность, связанная с воздействием электростатического поля;

14.2. Опасность, связанная с воздействием электромагнитных полей;

14.3. Опасность, связанная с воздействием электрического поля промышленной частоты;

14.4. Опасность, связанная с воздействием теплового излучения;

14.5. Опасность, связанная с воздействием лазерного излучения;

14.6. Опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения на глаза;

14.7. Опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения на кожу (наружные, сварочные, иные работы);

14.8. Другие опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений от воздействия электрического, электростатического и электромагнитного полей.

15. Опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений, в т.ч., связанная с воздействием рентгеновского излучения.

16. Опасность нанесения увечий животными (млекопитающими, птицами, рыбами), связанные с воздействием (укусы, заражения) животных на работника.

17. Опасность негативного воздействия растений:

17.1. Опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;

17.2. Опасность ожога выделяемыми растениями веществами;

17.3. Опасность пореза растениями;

17.4. Другие опасности, связанные с воздействием растений.

18. Опасность, связанная с пожаром:

18.1. Опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;

18.2. Другие опасности, связанные с пожаром.

19. Опасности, связанные с транспортными средствами:

19.1. Опасность наезда на человека;

19.2. Опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами;

19.3. Другие опасности, связанные с транспортными средствами.

20. Опасность, связанная с загрязнением одежды специальной:

21.1. Опасность, связанная с воздействием трудносмываемых загрязнителей и выходом из строя одежды специальной многократного применения;

21.2. Другие опасности, связанные с загрязнением одежды специальной.



Перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования охраны труда

1. **Электро- и газосварочные работы**, в том числе:
 - 1.1. Работы, связанные с электро- и газосварочными, огневыми работами (за исключением сварочных работ в специально оборудованных помещениях);
 - 1.2. Сварочные (резательные) работы;
 - 1.3. Электросварочные и газосварочные работы, выполняемые вне постоянных мест проведения работ.
2. **Работа на высоте**, в том числе:
 - 2.1. Монтажные и ремонтные работы на высоте более 1,8 м от уровня пола без применения инвентарных лесов и подмостей;
 - 2.2. Окрасочные работы на высоте, выполняемые на рабочих местах рабочих мест с территориально меняющимися рабочими зонами;
 - 2.3. Работы на высоте, в т.ч. строительные, монтажные и ремонтные без применения инвентарных лесов и подмостей;
 - 2.4. Работы на высоте, выполняемые на нестационарных рабочих местах, в том числе работы по очистке крыш зданий от снега;
 - 2.5. Электросварочные и газосварочные работы, выполняемые на высоте более 5 м.
3. **Газоопасные работы**, в том числе:
 - 3.1. Газоопасные работы (включая вскрытие, очистку, осмотр, подготовку к ремонту и ремонтные работы в емкостях);
 - 3.2. Газоопасные работы (присоединение вновь построенных газопроводов к действующей газовой сети, пуск газа в газопроводы и другие объекты систем газоснабжения при вводе в эксплуатацию, после их ремонта или расконсервации, виды ремонта, связанные с проведением огневых и сварочных работ на действующих внутренних и наружных газопроводах, газоиспользующих установках и другом газооборудовании);
 - 3.3. Газоопасные работы (присоединение вновь построенных газопроводов к действующей газовой сети, пуск газа в газопроводы и другие объекты систем газоснабжения при вводе в эксплуатацию, после их ремонта или расконсервации, все виды ремонта, связанные с проведением огневых и сварочных работ на действующих внутренних и наружных газопроводах, газоиспользующих установках и другом оборудовании);
4. Временные огневые работы, связанные с аварийно-восстановительным ремонтом техники, оборудования и коммуникаций.
5. Все виды работ с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений.
6. Кровельные работы газопламенным способом.

7. Монтаж и демонтаж оборудования.
8. Монтажные и ремонтные работы в непосредственной близости от электрических проводов, находящихся под напряжением.
9. Окрасочные работы в местах, опасных в отношении загазованности, взрывоопасности и поражения электрическим током.
10. Окрасочные работы крыш зданий при отсутствии ограждений по их периметру.
11. Работа в действующих электроустановках.
12. Работы в подвалах.
13. Работы по вскрытию сосудов и трубопроводов, работающих под давлением
14. Работы по испытанию сосудов, работающих под давлением.
15. Работы по очистке и ремонту воздухопроводов, фильтров и вентиляторов вытяжных систем вентиляции помещений, в которых хранятся сильнодействующие химические и другие опасные вещества.
16. Работы по подъему, монтажу и демонтажу тяжеловесного и крупногабаритного оборудования.
17. Работы по разборке (обрушению) зданий и сооружений, а также по укреплению и восстановлению аварийных частей и элементов зданий и сооружений.
18. Работы, выполняемые в зданиях или сооружениях, находящихся в аварийном состоянии.
19. Работы с применением подъемных сооружений.
20. Работы с применением строительного пистолета.
21. Работы, производимые на проезжей части дороги при движении транспорта.
22. Работы, связанные с разборкой (обрушением) зданий и сооружений, а также укреплением и восстановлением аварийных частей и элементов зданий и сооружений.
23. Работы, связанные с эксплуатацией бактерицидных установок.
24. Ремонт трубопроводов пара и горячей воды.
25. Ремонтные работы на находящихся в эксплуатации теплоиспользующих установках, тепловых сетях и тепловом оборудовании.
26. Техническое обслуживание и ремонт объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок.

